



Training

Frauen in Führung – die erfolgreiche weibliche Führungskraft

Reflektieren und trainieren Sie Ihr Rollenbewusstsein, die gezielte Anwendung wirksamer Führungsinstrumente und Ihr souveränes Agieren gerade auch in schwierigen Situationen



**Führungskräfte- &
Vertriebstrainerin
Business Coach**



Training

Ihr Nutzen

Erfolgreiche Frauen sind aus Positionen mit Führungsverantwortung schon lange nicht mehr wegzudenken. Dennoch stehen Sie als weibliche Führungskraft jeden Tag vor der Herausforderung, von Kunden, Kollegen und Vorgesetzten kritisch wahrgenommen und beurteilt zu werden.

Umso wichtiger sind ein klares Rollenbewusstsein, die gezielte Anwendung wirksamer Führungsinstrumente und ein souveränes Agieren gerade auch in schwierigen Situationen.

Stärken Sie Ihre Lösungskompetenz und festigen Sie Ihre Führungspersönlichkeit.

Lernen Sie in diesem Seminar, Ihr Charisma geschickt zu entfalten und Ihr Selbstmarketing weiter auszubauen. Üben Sie, Machtspiele zu erkennen und damit umzugehen.



Training

Ziele und Inhalte

Frauen als Führungskraft

- Weibliche vs. männliche Kommunikations- und Führungsstrategien — was wir voneinander lernen können?
- Offizielle Strategien und heimliche Spielregeln kennen und selbstsicher beherrschen lernen
- Authentisch führen und überzeugen

Führungswerkzeuge und ihr gezielter Einsatz

- Richtig und klar delegieren - mehr Erfolg durch mehr Konsequenz
- Mit Entscheidungsstrategien zu mehr Souveränität
- Führen mit Zielen
- Probleme ganzheitlich und analytisch lösen

Stärkung des eigenen Führungsstils

- Den individuellen Führungstyp und -stil erkennen und ausbauen
- Selbst- und Fremdbild zum Aufbau individueller Sicherheit
- Entwicklungsmöglichkeiten erforschen und nutzbar machen

Mitarbeiter erfolgreich führen

- Konsequenter Einsatz von Gesprächsstrategien
- Möglichkeiten und Grenzen von Mitarbeitern ausloten
- Das Mitarbeitergespräch als zentrales Führungsinstrument

Spezielle Herausforderungen für Frauen als Führungskraft

- Mit Vorurteilen anderer gelassen umgehen lernen
- Was verbirgt sich hinter Widerständen und welche Interventionsmöglichkeiten gibt es?
- Führung im Spannungsfeld zwischen Kooperation und Autorität



Training

Die Zielgruppe

Alle weiblichen Führungskräfte, die eine Führungsaufgabe neu übernehmen oder die bereits in Führungsverantwortung stehen und ihre eigenen Führungsstil verfeinern, optimieren und stärken wollen.

Methoden

Praxisorientiertes Präsenztraining: Einzel- und Gruppenarbeit, Rollentrainings (auch mit eigenen Praxisfällen), Diskussion von Praxis- und Best-Practice-Beispielen, Erfahrungsaustausch, Trainer-Input, individuelles Feedback, Selbstreflexion

Inhouse-Training

Teilnehmerzahl

Dauer

Maximal 12 Personen

2 Tage

Seminar-Ort

Termin

Wird durch den Kunden festgelegt

Nach
Absprache



Referenzunternehmen

- AOK – die Gesundheitskasse Bayern
- Barthelmess
- CIP GmbH
- Colt Telekom GmbH
- Commerzbank AG
- Deutsche Bank AG
- DSE GmbH
- Fraunhofer IWU
- GEFA Gesellschaft für Absatzfinanzierung mbH
- GRUNDIG AKADEMIE
- Haufe Akademie
- ias academy
- IME-Seminare
- IKK Südwest
- LBS Wohnbau AG
- Leoni AG
- Non-Profit-Organisationen
- Raiffeisen- und Volksbanken
- R+V Versicherung AG
- Roche Diagnostics Deutschland GmbH
- Sparkassensektor
- Stadtverwaltungen
- Steuerberater/Wirtschaftsprüfer
- WISO-Führungskräfteakademie



Referenzprojekte

- **Führungstraining/Führungskräfteentwicklung:**
Langjährige Erfahrung mit unterschiedlichen Themen der Führungsarbeit (offen und Inhouse), Unterstützung durch Beratung, Konzeption und Durchführung von Trainings, Begleitung am Arbeitsplatz durch ToJ oder Coaching, ggf. Teamworkshops
- **Neu in Führung und Vom Kollegen zum Vorgesetzten:** Im offenen Seminar und Inhouse, Konzeption, Training und Coaching
- **Frauen und Führung - die erfolgreiche weibliche Führungskraft:**
Seminar-konzeption, Training, Expertenberatung und Coaching (unterschiedliche Branchen, offene Seminare und Inhouse)



Referenzprojekte

- **Seminarreihe Talent Management:**
Mitentwicklung einer Inhouse-Seminarreihe, Training von verschiedenen Modulen, Begleitung durch Coaching und Training on the job (Krankenkassen, Banken, Immobilien- und Baubranche, uvm.)
- **Die Führungskraft als Vertriebscoach und Coaching-Kompetenz:** Konzeption, Trainingsprogramme, Workshops, Einzelcoachings für Führungskräfte im Dienstleistungsvertrieb
- **Konfliktmanagement für Führungskräfte:** Bestandsaufnahme, Konzeption, Training, Coaching (Banken, Krankenkassen, Steuerkanzleien), ggf. Praxisbegleitung (offene Seminare, Inhouse)
- **Einführung neuer Führungsinstrumente:** z. B. Führen mit Zielen und Mitarbeiter-Jahresgespräch, neues Beurteilungssystem: Beratung, Trainingskonzeption und -durchführung, Coaching



Die Trainerin

Doris Stein-Dobrinski ist gefragte Führungskräftetrainerin, Management Consultant, Führungskräfteentwicklerin, Wirtschaftsmediatorin und Business Coach. Sie verfügt über Know-how aus 20 Jahren Beratung, Training und Coaching sowie über Praxiserfahrung in Vertrieb und in der Führung in unterschiedlichen Branchen. Zu ihren Kunden zählen sowohl Dax-Konzerne (Commerzbank AG, Deutsche Bank AG, Siemens AG) als auch mittelständische Unternehmen und Non-Profit-Organisationen. Schwerpunkt ist dabei die Dienstleistungsbranche, z. B. Banken, (Kranken)-Versicherungen, IT, Beratungsunternehmen, Medizintechnik, die Immobilienwirtschaft u.v.m.

Sie erleben aktivierende praxisnahe Trainings auf der Basis neuester Erkenntnisse und Sie erhalten wertvolle Tipps, die Sie in Ihren Führungsaktivitäten unmittelbar nach vorne bringen – bei Bedarf auch in Englisch.

Kontakt:

Doris Stein-Dobrinski
Gartenstraße 34
91091 Großenseebach

fon: +49 (0)9 135 – 735 87 77
mobil: +49 (0)1 72 – 8 94 54 43
Internet: www.doris-stein-dobrinski.de
E-Mail: mail@doris-stein-dobrinski.de