



Workshop

Teamentwicklung und Teambuilding

Nutzen Sie die vorhandenen Potenziale und Synergien
und entwickeln Sie gemeinsam wirksame
Handlungsstrategien für die Zukunft



**Führungskräfte- &
Vertriebstrainerin
Business Coach**



Workshop

Ihr Nutzen

Teamfähigkeit gilt heute als eine der wichtigsten Schlüsselqualifikationen im Berufsleben. Das Wissen um die Gesetze der Kommunikation und die Erfolgsfaktoren von Teamarbeit wird für nachhaltig erfolgreiche Unternehmen immer entscheidender.

Stärker als früher geht es darum, sich schnell auf neue Situationen einzustellen, möglichst ohne Reibereien mit unterschiedlichen Kollegen zusammenzuarbeiten und nicht zu vergessen – dabei exzellente Ergebnisse zu erzielen.

Dabei arbeiten wir auf mehreren Ebenen: auf der Strukturebene des Teams (Rollen, Funktionen, Verantwortung, Organisation), auf der Beziehungsebene (Zusammenarbeit, Vertrauen, Fehler- und Konfliktkultur) und auf der Richtungsebene (Ziele, Strategien, Vision, Mission).

In diesem Workshop erlangen Sie Einblick in die Entwicklungsmöglichkeiten des Teams und verstehen es, die vorhandenen Potenziale und Synergieeffekte gemeinsam zu fördern und zu nutzen. Darüber hinaus lernen Sie, sich als Team zu verstehen, sich gegenseitig zu unterstützen und effektive Arbeitsstrategien zu entwickeln. Vorhandene Konfliktthemen werden lösungsorientiert bearbeitet. Gemeinsam entwickeln Sie konkrete Handlungsstrategien und Transfermöglichkeiten für das Team in der Zukunft.



Workshop

Ziele und Inhalte

- Was ist ein Team?
- Was bedeutet für Sie Teamarbeit?
- Wie wollen Sie zusammen arbeiten (Spielregeln)?
- Was macht Ihr Team erfolgreich?
- Wo gibt es Ansatzpunkte für Verbesserung/Veränderung?
- Wie sehen Ihre Kunden das Team? Was können/wollen Sie leisten?
- Welche Aufgaben, Rollen und unterschiedliche Persönlichkeiten gibt es im Team?
- Wie setzen Sie gemeinsam Ihre Ziele um?
- Welche Rolle spielen dabei Arbeitsorganisation und Selbstmanagement?
- Wie meistert das Team Stress- bzw. Konfliktsituationen?
- Wie gestalten Sie Controlling- und Reflexionsprozesse?
- Erfolgskontrolle und Ergebnisorientierung



Workshop

Die Zielgruppe

Ein vollständiges Arbeitsteam einschließlich Vorgesetztem, das seine Zusammenarbeit im Team und damit seine Arbeitsergebnisse bzw. seine Kundenzufriedenheit fördern will oder überall dort, wo sich Mitarbeiter aus verschiedenen Abteilungen zu Projekten zusammenfinden.

Methoden

Die Qualifizierung erfolgt prozessorientiert in Form von realitätsnahen Seminarschritten:

Input durch den Trainer, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeiten, Arbeitspapiere, Rollentrainings, Praxisfälle der Teilnehmer, Feedback, ggf. Systemische Aufstellung des Arbeitsteams, Erfahrungsaustausch, Selbstreflexion, Workshopcharakter

Teilnehmer

1 Arbeitsteam
inkl. Führungskraft

Inhouse-Workshop

Dauer

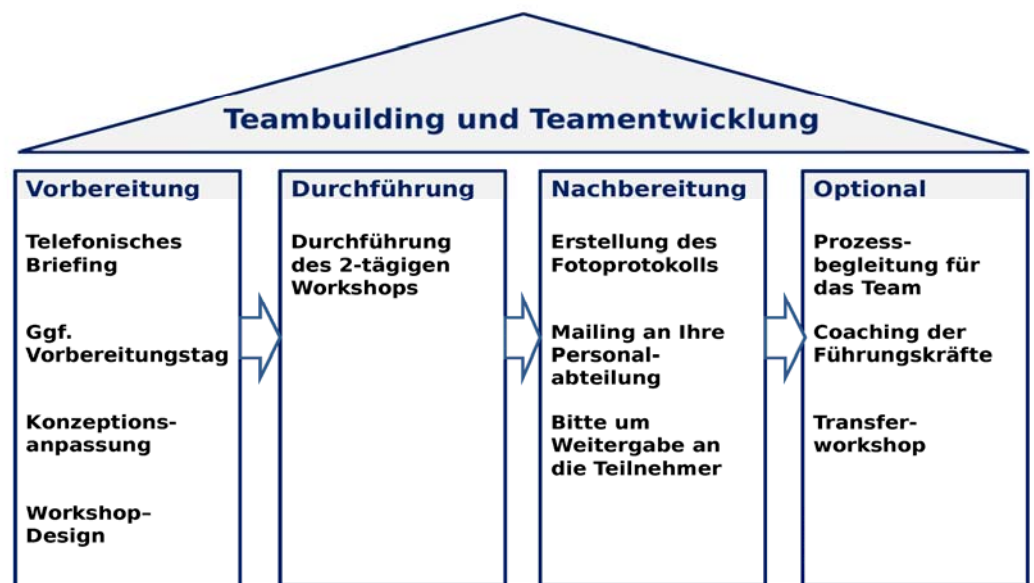
2 Tage + ggf. Coaching, bei mehr als 15
TN sind zwei Trainer empfohlen

In den meisten Teamprozessen erfolgte
zur Abrundung ein Coaching- bzw.
Reflexionstag, um Nachhaltigkeit zu
erreichen.



Workshop

Möglicher Ablauf



Seminar-Ort

Tagungshotel
beim Kunden vor Ort

Termin

Ein genauer Termin wird individuell mit Ihnen vereinbart.

Trainer

Doris Stein-Dobrinski
und/oder Rudi Dobrinski



Referenzprojekte

- **Teamentwicklung:**

Regelmäßige Begleitung von verschiedenen Arbeitsteams (mit Kundenkontakt und Backoffice) in großen Krankenkassen, Non-Profit-Organisationen, Banken ergänzt durch Führungskräfte-Training, Coaching und Mediation

- **Konfliktmoderation:**

In Arbeitsteams, Vorstandsteams, zwischen Führungskräften unterschiedlicher Abteilungen, zwischen Führungskraft und einzelnen Mitarbeitern, zwischen Mitarbeitern bei unterschiedlichen Dienstleistungsunternehmen und Non-Profit-Organisationen, nachgehalten durch Coaching, Mediation und Stressbewältigung

- **Projekte zur Verbesserung der Kommunikation in Teams**

Neu zusammengesetzte Teams (ergänzt durch Inputs zum Thema Change), Teams mit unterschiedlichen Altersstrukturen, Teams mit unterschiedlichen Zielen (Vertrieb – Kreditabteilung, Vertrieb – Technische Entwicklung) in unterschiedlichen Branchen (Technologie bis Wirtschaftsprüfung) mit Follow-up Workshops, Coaching

- **Umsetzung einer veränderten Unternehmensstrategie oder von neuen Personalführungsinstrumenten**

In verschiedenen Branchen (Bankenbereich, Technologie, Verwaltungen)



Das Trainerteam

Doris Stein-Dobrinski ist gefragte Trainerin, Management Consultant, Führungskräfteentwicklerin, Wirtschaftsmediatorin und Business Coach. Sie verfügt über Know-how aus 20 Jahren Beratung, Training und Coaching sowie über Praxiserfahrung in der Leitung von Teams und der Konfliktbewältigung.

Rudi Dobrinski ist erfahrener Prozessbegleiter, Trainer, systemischer Unternehmensberater, Coach und Mediator. In seiner Arbeit mit Teams und in der Konfliktlösung arbeitet er auch mit Elementen der Organisationsaufstellung für nachhaltige Lösungen.

Zu ihren Kunden zählen sowohl Dax-Konzerne (Commerzbank AG, Deutsche Bank AG, Siemens AG) als auch mittelständische Unternehmen. Schwerpunkt ist dabei die Dienstleistungsbranche, z. B. Banken, Krankenkassen, Versicherungen, IT, Beratungsunternehmen, Medizintechnik, die Immobilienwirtschaft, Non-Profit-Organisationen u.v.m.

Kontakt:

Doris Stein-Dobrinski
Gartenstraße 34
91091 Großenseebach

fon: +49 (0)9 135 - 735 87 77
mobil: +49 (0)1 72 - 8 94 54 43

Internet: www.doris-stein-dobrinski.de
E-Mail: mail@doris-stein-dobrinski.de